

Turvalliseen huomiseen!

Nuorisotyön tulevaisuuspaaja

Palokuntanuorten ohjaajien ja palokuntanaisten opintopäivät
17.-19.2.2017 / Pikku-Syöte

Yhteenveto

- Osallistujat jaettiin 12 eri ryhmään
- 2 ryhmää mielti samaa aihetta ja kirjasi ajatukset
- Mietittiin tilannetta 2020-luvun alussa
- Jokainen ryhmä mielti yhtä kysymystä 10 minuuttia, jonka jälkeen jokainen ryhmä kävi kolmessa valitsemassaan kysymyksessä täydentämässä.
- Lopuksi ryhmän puheenjohtajat kävivät läpi kaikille kerätyt ajatukset
- Ajatukset otetaan huomioon SPEKin alueellista ja valtakunnallista toimintaa järjestettäessä.

Mitä koulutusta/toimintaa palokuntanuorisotyön tekijä tarvitsee tulevaisuudessa?

- Peruskoulutus (kouluttajakurssi)
- Lisä- ja kertauskoulutukset kouluttajille
- Soveltuvat koulutusmenetelmät erityislapsille
- Liikuntakoulutus
- Kouluttajien vaihdot toisten palokuntien kesken
- Apua/vinkkejä ongelmatilanteisiin ja niiden ehkäisemiseen
- Uusia ideoita
- Koulutusta asetuksista, määräyksistä, vastuista ja velvollisuuksista
- Yhteistyöstä huoltajien kanssa
- Vertaistuki

Mitä koulutusta/toimintaa palokuntanuorisotyön tekijä tarvitsee tulevaisuudessa?

- Verkostoitumista tapahtumissa
- Virkistäytymistä
- Vinkkejä uusien kouluttajien rekrytointiin
- Hallinnollinen koulutus
- Markkinointia esim. sosiaalisen media avulla – kuinka voit itse hoitaa?
- Vaara- ja uhkatilannekoulutusta
- Häätäensiapukoulutusta
- Erityislasterien kanssa toimiminen
- Maahanmuuttajien kanssa toimiminen

Mitä koulutusta/toimintaa palokuntanuorille järjestetään jatkossa?

- Leirit
- Kilpailut
 - Pelit ja leikit
- Elämyksiä kaikkeen toimintaan
- Nuorten toiveiden kuuleminen
- Yhteisharjoituksia ja -tapahtumia
- Pääpaino edelleen palo- ja pelastusalan toiminnassa
- Nuoret mukaan turvallisuusviestintään
- Kansalaistaitojen opettaminen
- Muiden yhdistysten hyödyntäminen
 - Meripelastus, SPR, partio

Palokuntanuorisotoiminnan uhat?

- Miten saadaan jäsenet pysymään mukana toiminnassa?
- Mistä kouluttajat?
- Voiko toiminta jatkua ilmaisena?
- Toimitilojen ja kaluston puute
- Hälytysosastojen nihkeä suhtautuminen nuoriso-osastojen kouluttamiseen
- Sulkeutuneisuus
- Toimitaan ilman yhteistyökumppaneita
- Mielenkiinnon ylläpitäminen (uudet vs. konkarit)
- Kouluttajien leipääntyminen
- Mahdollinen jäsenmaksu, leirikustannusten nousu

Palokuntanuorisotoiminnan uhat?

- Tapaturmariskit
- Pienten yksiköiden lakkauttaminen
- Rahoitus
- Motivoituneiden nuorten puute tai väheneminen
- Uuden toiminnan aloittamisen vaikeus
- Erityisnuorten/-lasten lisääntyminen
- Muut harrastukset kilpailevat
- Harrastuksesta pilkkaaminen
- Avustusten loppuminen
- Kiusaaminen
- Turvallisuusmääräysten tiukentuminen

Palokuntanuorisotoiminnan mahdollisuudet?

- Houkutteleva harrastus
- Teknologian käyttö koulutuksissa
- Yhteiskuntaa auttava
- Koulutuksen monipuolistuminen
- Vahvempi yhteistyö muiden organisaatioiden kanssa
- Halpa harrastus
- Koko perheen mahdollisuus osallistua
- Pelastuslaitoksen voimavarojen hyödyntäminen
- Nuorten erikoistaitojen hyödyntäminen
- Syrjäytymisen ehkäisy
- Saadaan koulutettua osaavia ja toimivia kansalaisia

Palokuntanuorisotoiminnan mahdollisuudet?

- Kaikkien mahdollisuus osallistua
- Nuorten hyödyntäminen turvallisuusviestinnässä
- Sosiaalinen media

Palokuntanuorisotoiminnan vahvuudet?

- Joukkue toiminta, ryhmätyöskentely
- Monipuolisuus
- Vaihtoehtoharrastus
- Yhteisöllisyys
- Käytännöllisyys
- Kaikille avoin
- Polku työelämään
- Valtakunnallinen koulutusjärjestelmä
- Verkostoituminen
- Koulut ja työpaikat arvostavat

Palokuntanuorisotoiminnan vahvuudet?

- Lähes ilmaista
- Hauskaa!
- Kansalaistaitojen oppiminen
- Palokuntatoiminnan turvaaminen -> hälytysosaston toimintaan osallistuminen
- Uusia kavereita
- Turvallisuuden lisääminen
- Tukee sosiaalisia suhteita
- Kasvattaa yhteiskunnallisia taitoja
- Kiusaamisen nollatoleranssi
- Päihteettömyys

Palokuntanuorisotoiminnan vahvuudet?

- Opitaan kunnioittamaan toista
- Sääntöjen noudattaminen
- Myös kouluttajat oppivat
- Nuorille turvallinen yhteisö
- Eväitä opiskeluun ja ammattiin

Palokuntanuorisotoiminnan heikkoudet?

- Nuorten lähteminen
- Pienet resurssit
- Ohjaajien rajoittuneet taidot
- Kiusaaminen
- Kouluttajapula
- Asemaverkon harveneminen
- Vähäinen yhteistyö osastojen kesken
- Toimintaan sitoutuminen
- Sisäänpäin kääntyneisyys
- ”Harrastelijamaisuus”
- Ilmainen harrastus -> ei niin trendikästä

Palokuntanuorisotoiminnan heikkoudet?

- Yleinen tieto toiminnasta huono/heikko
- Samat ihmiset samoissa tehtävissä pitkään
- Kouluttajien korkea ikä
- Ennakkoluulot
- Toimikuntien roolit epäselviä
- Maine
 - Yksittäisten tapausten vaikutus
- Kouluttajien kokemattomuus
- Välimatkat