

Palokunnan toiminnan lopettamiseen ja aloittamiseen johtavat syyt- miksi palokuntatoiminta hiipuu tai viriää?

Syysopintopäivät 7.10.2017

Koonti ryhmien ajatuksista



Aikku Eskelinen, aikku.eskelinen@spek.fi, 040 – 834 4545

Palokunnan toiminnan lopettamiseen ja aloittamiseen johtavat syyt- miksi palokuntatoiminta hiipuu tai viriää?

Osallistujien ajatuksia, huomioita ja kysymyksiä

- Erikoistuminen on positiivista ja se luo mahdollisuuksia sekä pitää ihmiset aktiivisina
- Tiedottaminen tärkeää (toiminta näkyvää)
- Hälytysosasto: ei keikkoja > ei tuloja > resurssipula
- Kuinka motivoida?
 - Paloautot ovat siistejä
 - Yhteishenkeä muillakin kuin palokuntajutuilla (esim. metsäretki)
 - ”Sitten kun olen 16v., häläreihin > saan alkaa kouluttajaksi”
- Rekry: tuntematon maailma ulkopuolisille tutuksi ja harjoituskuvia somessa
- Naisresurssien hyödyntäminen > naiset voi tehdä muutakin, kuin keittää kahvia
- Nais- ja nuoriso-osastojen arvostaminen
- Miten voisimme tukea nuorisoa pysymään mukana?
- Miten kouluttajia voitaisiin tukea jaksamisessa esim. niin, että kouluttajat jaksaa motivoida nuoria?
- Miten huomioida paremmin yksilöllisyys?
- Hälytysosaston ja nuoriso-osaston yhteistyötä enemmän, esim. yhteisiä harjoituksia, tekemistä jne.
- Kertominen VPK:n mahdollisuuksista: eteneminen johto- ja vastuutehtävissä, SPEK, nuoriso-osaasto, naisosasto, hälytysosasto, kouluttaja
- Sitoutuminen/liittyminen:
 - Liikkuva ihminen, kylästä toiseen/kaupunkiin muutot. Kannattaako aloittaa, jos mahd. vuoden päästä muutto?
 - Vuorotyö tuo jo valmiiksi haastetta arjen suunnitteluun
 - Tiiviiseen porukkaan vaikea päästä sisään + vakioporukalla tietotaito niin korkealla vs uusi, kokematon tulokas. Pelko omasta alemmuudesta suhteessa muihin.

Palokunnan toiminnan lopettamiseen ja aloittamiseen johtavat syyt- miksi palokuntatoiminta hiipuu tai viriää?

Osallistujien ajatuksia, huomioita ja kysymyksiä jatkuu...

- Sitoutuminen/liittyminen
 - Toiminnan tavoitteen, merkityksen, tarpeellisuuden epäselvyys
 - Tutustumiskäynnille laaditut odotukset ei vastaa tarjontaa
- Ikääntyminen
- Paikkakunnalta muutto
- Raha (ei olla valmiita talkoilemaan)
- Osa palokunnista ovat sisäänpäin lämpeneviä
- Yhteiskunta murroksessa – kolmas sektori/rooli
- Kertaluontoinen sitoutuminen lisääntynyt/rooli
- Miten hankin jäsenen? Oma asenne.
- Tuotetaan palveluita, mitkä kohtaa tarpeen
- Uudistuminen – syntyy ulkoinen tarve toimintaan
- Katsotaanko vapaaehtoistoiminta työksi? Miten työttömyyspäiväraha?
- Yleishyödyllisyys – omien tietojen ja taitojen ylläpito
- Ajan puute (vuorotyö, lapsiperhe)
- Kuppikunnat
- Osa luulee omistavansa VPK:n. Tämä tuo eripuraa, jos henkilökemiat ei sovi
- Mihin hälytysosasto tarvitsee naisosastoa?
- Vapaaehtoista auttamista omasta halusta 😊

Palokunnan toiminnan lopettamiseen ja aloittamiseen johtavat syyt- miksi palokuntatoiminta hiipuu tai viriää?

Osallistujien ajatuksia, huomioita ja kysymyksiä jatkuu...

- Myös VPK:n sisällä voi olla sellainen ”tekijä” (ilmapiiri), joka voi lytätä vapaaehtoisen halun toimia. Oma VPK ei tue, vaan lyttää.... Voi aiheuttaa sen, että tulee paikkakunnan vaihdos ja siirtyminen toisen VPK:n riveihin, jossa otetaan lämpimästi vastaan ja arvostetaan työpanosta. Arvostetaan ihmisen halua toimia/auttaa vapaaehtoisesti
- Naisosaston vetovoimaisuus?
- Vapaaehtoisten vs vakinaisten vastavuoroinen arvostus
- Kaavoihin kangistuminen huonoksi havaittu
- VPK:n sisäiset kemiat
- ME 😊
- Pelastuslaitoksen vastuu
- Motivoivana tekijänä opeteltavat taidot > saat taitoja, joita et välttämättä muualta saa
- Ammattimaisuus vie motivaatiota
- Onko meille tarvetta?
- Nuoriso-osaston kautta tulee voimaa. Henkilökemiat täytyy saada pelaamaan ja motivoida ja kouluttaa johtajiksi.

Kiitos!

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö

Turvalliseen huomiseen!

Miksi palokuntatoiminta hiipuu tai viriää?

<https://vimeo.com/201529533>

www.spek.fi